

Interpellationssvar

Dnr 26KS172-2
2026-05-07

Kommunfullmäktige

Svar på Interpellation från Moderaterna (M) - Så mycket kostar utköpen Gävles skattebetalare

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 30 mars 2026, väckte Michael Agerbring - Moderaterna (M) följande interpellation.

”Gefle Dagblad har i flera aktuella granskningar visat att Gävle kommun under 2024 och 2025 har köpt ut 30 anställda till en kostnad av 6 119 638 kronor i avgångsvederlag. Med arbetsgivaravgifter på 31,42 procent uppgår kostnaden till över åtta miljoner kronor. I den summan ingår inte eventuella kostnader för tjänstepension och semesterersättning.

Den högsta enskilda utbetalningen uppgick till 966 000 kronor för en verksamhetschef. En annan person erhöll 270 000 kronor trots att anställningen aldrig tillträdde. Granskningar visar även att 2023 präglades av omfattande utköp. En enhetschef erhöll då 1,2 miljoner kronor, motsvarande 24 månadslöner.

Samtidigt befinner sig kommunen i ett ekonomiskt läge där verksamheter pressas, personal sägs upp av besparingsskäl och verksamhetschefer upplever att resurserna inte räcker till kärnuppdraget. Att i detta läge betala ut mångmiljonbelopp i avgångsvederlag väcker frågor om styrning, arbetsgivarpolitik och ekonomiskt ansvar.

Avgångsvederlag kan i vissa fall vara en rationell lösning för att undvika långdragna arbetsrättsliga processer. När utköp blir återkommande och kostsamma finns det dock skäl att se över ledarskap, rekryteringsprocesser och organisation. Gävleborna accepterar tuffa prioriteringar när det behövs. Men de måste också kunna lita på att varje skattekrona används med respekt. Ytterst handlar detta om ledarskap, ansvar och förtroende.

Med anledning av ovanstående frågor jag ansvarigt kommunalråd följande:

- Hur många utköp har genomförts under de senaste fem åren, och vad är den totala kostnaden inklusive samtliga sociala avgifter och pensionsavsättningar? - Vilka analyser har genomförts av orsakerna till de återkommande utköpen och vilka åtgärder har beslutats med anledning av detta?
- Finns det tydliga riktlinjer för när avgångsvederlag får användas, och finns det ett fastställt kostnadstak?
- Hur säkerställer kommunen att rekryteringsprocesser och chefsförordnanden håller tillräckligt hög kvalitet för att undvika kostsamma uppgörelser? - Anser styret att dagens nivå av utköp är förenlig med god ekonomisk hushållning?”

Kristofer Dahlgren (L), Kommunalråd fick i uppdrag att besvara interpellationen.

Som svar på interpellationen vill jag anföra följande

- Hur många utköp har genomförts under de senaste fem åren, och vad är den totala kostnaden inklusive samtliga sociala avgifter och pensionsavsättningar?

Gefle Dagblads granskningar som återges ovan ger en rättvis bild av utköpen över de senaste åren. Då det rör enskilda överenskommelser är det svårt att ge exakta siffror, framförallt längre bak i tiden, vilket gör det svårt att ge en bild av 2022 och 2021.

- Vilka analyser har genomförts av orsakerna till de återkommande utköpen och vilka åtgärder har beslutats med anledning av detta?

Då det rör individuella överenskommelser är det svåranalyserat och anledningarna till varför man valt att sluta en överenskommelse om att avsluta anställningen kan skilja sig kraftigt. Vi ser dock inte att vi skulle sticka ut i förhållande till andra kommuner eller statliga arbetsgivare där vi kan hämta jämförelsedata.

- Finns det tydliga riktlinjer för när avgångsvederlag får användas, och finns det ett fastställt kostnadstak?

Enskilda överenskommelser om att avsluta anställningen skiljer sig kraftigt åt vad gäller skäl till överenskommelsen och det är därför svårt att ha generella riktlinjer, men däremot är det vid just dessa överenskommelser som man tenderar att erbjuda ett antal månadslöner för att bli överens med

medarbetaren. Även om det inte finns ett specifikt kostnadstak så är majoriteten inom spannet tre till sex månadslöner.

- Hur säkerställer kommunen att rekryteringsprocesser och chefsförordnanden håller tillräckligt hög kvalitet för att undvika kostsamma uppgörelser?

Gävle kommun har ett välutvecklat rekryteringsstöd till chefer genom den centrala HR-funktionen. Rekryteringsprocessen är kontinuerligt uppdaterad och välkänd inom kommunen. Chefer ges återkommande utbildningar för att hålla sig uppdaterade och på bästa sätt kunna klara av sina uppdrag.

- Anser styret att dagens nivå av utköp är förenlig med god ekonomisk hushållning?

Utköp är ett av verktygen för chefer att kunna ta till i lägen där medarbetare på olika sätt inte fungerar i en arbetsgrupp. Kostnaden för utköp ska därför främst vägas mot alternativkostnaden det vill säga att ha dysfunktionella arbetsgrupper. Vi styr inte idag mot att det varken ska bli färre eller fler överenskommelser om att avsluta anställningar – istället är det prioriterat att bedriva en effektiv verksamhet.

Med det anser jag att interpellationen är besvarad.

Kristofer Dahlgren (L)
Kommunalråd